

*Государственной службе  
занятости населения*

*30 лет*



**19 апреля в России отмечается День работников службы занятости.**

*Именно в этот день в 1991 году был принят Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» (№ 1032-1).*

*Эта дата стала официальным днем образования Государственной службы занятости населения России и профессиональным праздником ее работников.*

*Законом было установлено создание на базе действующих центров по трудоустройству, переобучению и профориентации населения,*

*бюро по трудоустройству населения системы государственной службы занятости населения.*

*Во исполнение данного Закона 3 июля 1991 года был создан Центр занятости населения в городе Волгодонске (решение исполкома городского Совета народных депутатов от 03.07.1991 № 397 «Об образовании отдела по труду и занятости и центра занятости населения»).*

*Центр создан для оказания услуг на территории г. Волгодонска в сфере содействия занятости и защиты от безработицы.*

*За период своей деятельности в Центре происходил ряд преобразований, в том числе в части переименований учреждения.*

*В 2021 году ГКУ РО «Центр занятости населения города Волгодонска»  
исполняется 30 лет.*

*С 1999 года Центр занятости является организацией-источником  
комплектования архивного отдела Администрации г.Волгодонска.*

*Служба занятости выполняет множество функций, позволяющих обеспечить  
граждан рабочими местами. Среди них – анализ и прогнозирование спроса и  
предложения на рабочую силу, оказание помощи трудящимся в подборе  
подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников,  
осуществление социальных выплат и другие.*

*Документы, образующиеся в ходе деятельности Центра занятости населения  
г.Волгодонска, передаются на постоянное хранение в архивный отдел.*

*По состоянию на текущий год на хранение в архив  
передано 223 ед.хр. за 1991-2010 годы.*

*Предлагаем ознакомиться с подборкой документов и статей городских газет  
о деятельности учреждения службы занятости населения  
города Волгодонска*

50



Волгодонской городской Совет  
народных депутатов Ростовской области

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**РЕШЕНИЕ № 463**

от "5" октября 1988 г.

Об образовании городского центра  
по трудоустройству, переобучению  
и профориентации населения

Во исполнение постановлений Совета Министров РСФСР от 18 января 1988г № 16 и от 7 мая 1988г № 170 и решения исполкома областного Совета народных депутатов и президиума областного Совета профсоюза от 8 июля 1988 № 178 "Об обеспечении эффективной занятости населения, совершенствования системы трудоустройства и усиления социальных гарантий для трудящихся" исполком городского Совета народных депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Образовать городской Центр по трудоустройству, переобучению и профориентации населения (на хозрасчете) при отделе по труду и социальным вопросам горисполкома на базе действующего городского бюро по трудоустройству населения.
2. Назначить директором центра по трудоустройству, переобучению и профориентации населения т. Стоянова В.В. - бывшего заведующего бюро по трудоустройству населения.
3. Волгодонскому городскому Центру в своей работе руководствоваться Положением "О городском центре по трудоустройству, переобучению и профориентации населения" утвержденному постановлением Госкомтруда РСФСР и Секретариата ВЦПС от 30 мая 1988г № 17/16-18 (прилагается).
4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на заведующего отдела по труду и социальным вопросам горисполкома т. Диденко Л.А.

Председатель исполкома  
Секретарь исполкома



*В.А. Черножуков*  
В.А. Черножуков  
*О.И. Минаева*  
О.И. Минаева

ВПО 5968-1000 8 09 88 г.

*Юсэ Новик*

*Решение исполнительного комитета  
Волгодонского городского  
Совета народных депутатов  
«Об образовании городского центра по  
трудоустройству, переобучению и  
профориентации населения»,  
на базе которого организован Центр  
занятости населения г. Волгодонска*

# Решение исполнительного комитета Волгодонского городского Совета народных депутатов Ростовской области «Об образовании отдела по труду и занятости населения и центра занятости населения (1991 года)»

  
 Волгодонской городской Совет народных депутатов Ростовской области  
**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
**РЕШЕНИЕ № 397**  
 от 3 07 1991 г.

Об образовании отдела по труду и занятости населения и центра занятости населения.

Руководствуясь постановлением Совета Министров РСФСР от 19.01.91 г. № 13 "О создании государственной службы занятости в РСФСР" и решением горисполкома от 20.06.91г. N 154 исполком городского Совета народных депутатов решил:

- Образовать отдел по труду и занятости населения с центром занятости населения, ликвидировав отдел по труду и социальным вопросам и центр по трудоустройству, профориентации и переобучению населения. В состав отдела по труду и занятости населения внести на рассмотрение сессии городского Совета народных депутатов.
- Назначить:
  - И.о.зав.отделом по труду и занятости населения Диденко Л.А.
  - Заместителем заведующего отделом и директором центра занятости населения т. Стоянова В.В. с должностным окладом 380 рублей, с последующим утверждением на сессии.
- Установить организационный период до 20.07.1991 года.
- Считать первоочередной задачей отдела по труду и занятости населения центра занятости населения концентрацию усилий и регулирование рынка труда в городе, развитие государственных программ занятости населения (включая выплату пособий по безработице) в области занятости с учетом особенностей различных категорий населения (молодежь, инвалиды, пенсионеры, женщины и др.).
- Учитывая развитую сеть общественного транспорта с близлежащими районами считать максимальной удаленность подходящей работы от места жительства безработного в радиусе Волгодонского и Цимлянского районов.
- Определить центру занятости населения статус юридического лица с самостоятельным балансом, собственной печатью, с правом открытия счетов в отделении Госбанка СССР и других банках. Работники отдела по труду и занятости и центра занятости населения имеют статус государственных служащих. Установить режим работы отдела по труду и занятости и центра занятости населения с 8-00 до 17-00, без перерыва, выходные дни - суббота, воскресенье.
- Утвердить:
  - Временное Положение об отделе по труду и занятости и центра занятости населения (приложение N 1, 1а).
  - Структуру и численность отдела по труду и занятости населения и центра занятости населения. Должностные оклады работников отдела по труду и занятости и центра занятости населения установить в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 29.09.89 г. N 133 (таблица N 19) (приложение N 2 и 3).
- В целях выработки согласованных решений по определению статуса безработных для лиц, обратившихся в центр занятости населения, образовать комиссию (приложение N 4).
- Городскому узлу связи (т. Матяшов А.Н.) в срок до 1.08.91г. установить доп. плату за связь по телефону.
- В целях реализации мер по регулированию занятости населения

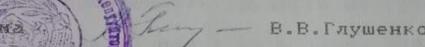
506

установить для всех предприятий, организаций, учреждений, кооперативов, колхозов, арендных коллективов статистическую отчетность о наличии и использовании свободных рабочих мест и вакантных должностей с представлением её в центр занятости населения в срок до 25 числа каждого месяца. Довести до сведения предприятий, организаций, учреждений всех форм собственности, что решением Ростовского облисполкома от 16.05.91г. N 118 в срок до 1 октября 1991 года приостановлены массовые увольнения трудящихся, связанные с сокращением численности работников, ликвидацией и реорганизацией.

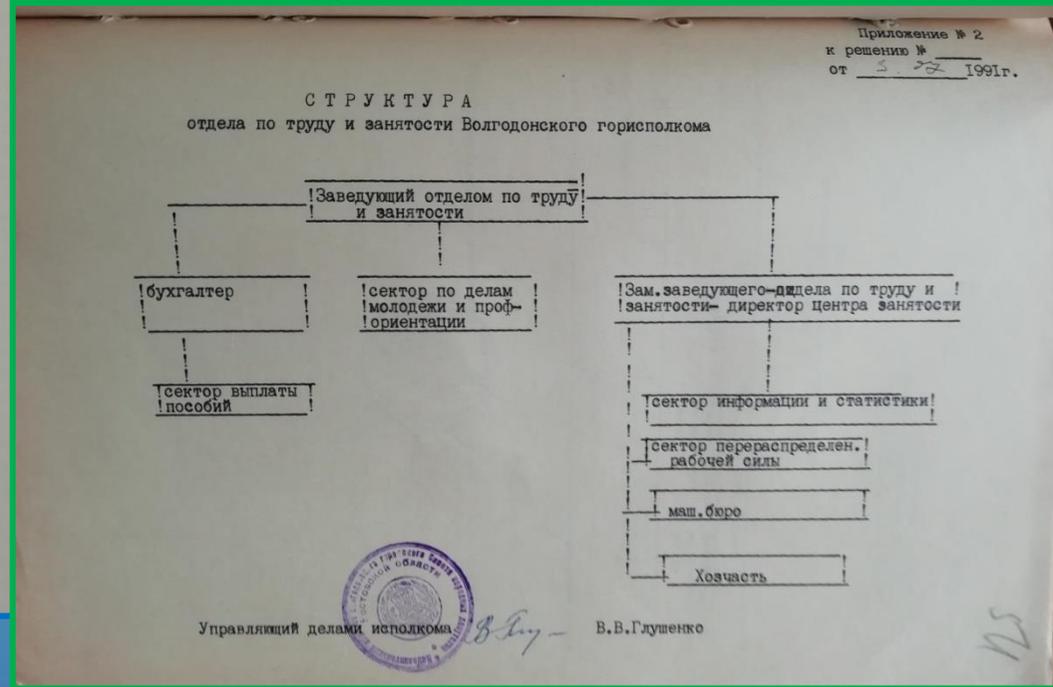
11. В целях наиболее широкого обеспечения банка данных о наличии вакантных мест на предприятиях города рекомендовать редакции газет "Вечерний Волгодонск" (т. Черкассов В.В.), "Волгодонская правда" (т. Очередко Е.Г.), "Волгодонская неделя" (т. Непомнящая Т.Н.), ВТ (т. Шаронов Л.А.) принимать объявления от предприятий и организаций о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, после предварительной их регистрации в центре занятости населения.

12. Решение горисполкома от 5.10.1988 года N 463 "Об образовании центра по трудоустройству, переобучению и профориентации" считать утратившим силу.

13. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на заместителя председателя исполкома т. Хижнякова В.Ф.

Председатель исполкома  Н.А. Пивтунов  
 Управляющий делами исполкома  В.В. Глушенко





До 1 ноября 1992 года ЦЗН размещался в здании барачного типа, на привокзальной площади ст. Волгодонская, с 1 ноября 1992 года решением исполкома городского Совета народных депутатов выделена полезная площадь 200 м<sup>2</sup> в жилом доме станции Волгодонская ( ул. Морская .25 ). В 1995 году за счет средств фонда занятости, с разрешения областного ЦЗН, приобретено здание детского сада, принадлежащего строительной организации СМП-636. Сумма затрат составила 1450 тыс.руб. ( договор купли-продажи от 3.06.95г.) После проведенного капитального ремонта служба переселилась в новое здание в ноябре 1995 года. Общая служебная площадь здания составляет 1943,9 м<sup>2</sup>, в том числе: служба занятости - 1127,9 м<sup>2</sup>, остальные площади переданы в аренду медицинскому училищу и миграционной службе. Условия работы - соответствуют требованиям стандарта.

С 1991 года размер отчислений в фонд занятости составлял 1%, с 1.01.1995г. по 1.07.1996г.- 2%, с 1.07.1996г.- 1,5%. Размер отчислений в ОЦЗН до 1996 года составлял 30%, с 1996 года - 40%.

Расход средств осуществляется на проведение активной политики занятости ( профобучение, создание рабочих мест: за счет финансовой помощи работодателям, субсидий - на открытие собственного дела, на организацию временной занятости подростков и выполнение общественных работ, программа " Молодежная практика" ), материальную поддержку безработных граждан, содержание службы занятости.

Финансовая помощь на создание новых рабочих мест оказывалась с 1993 года, на основании приказов ФСЗН за № 74 и 95, а от 25.07.1994 г. за № 107. Финансовую поддержку получили предприятия города различных форм собственности на общую сумму 941,5 млн.руб. и создали 775 рабочих мест. Финансовая помощь оказывалась на возвратной и безвозвратной основе. На безвозвратной основе финпомощь получили два предприятия: МП "Связь" и предприятие "Инвалид". На выделенные средства предусматривалось создать 1315 рабочих мест. Однако по истечении сроков договоров часть предприятий не выполнила условий договора: не созданы рабочие места, не возвращена финпомощь, не погашены проценты за пользование полученных средств.

3.Разработка городских программ и мероприятий по обеспечению содействия занятости населения.

За период работы ЦЗН специалистами службы занятости были разработаны 4 программы содействия занятости населения. Они приняты:

- на период 1992- 1993 г.г. - постановлением главы администрации города от 31.08.1992 г. № 3;
- на период 1994 -1995 г.г. - постановлением главы администрации города от 20.12.1993г. № 1338;
- на период 1996-1997 г.г. - постановлением главы администрации от 27.10.1995 г. № 1441;
- на период 1998- 2000г.г. - решением городской Думы от 5.11.1997 г. № 119.

*(историческая справка  
к описи 1 Ф.Р-46)*

УТВЕРЖДАЮ

Зам. начальника управления по труду  
и занятости населения Ростовского  
Облисполкома - Директор Областного  
центра занятости



Н.М. Лисицкий

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

Волгодонского центра занятости населения на II полугодие  
1991 г.

№ п/п	Подразделение	Должность	Числен- ность	Средне- месячная зарплата	Месячный фонд зарплаты
	А У П	Зам. зав.отде-	I	380	380
	Сектор информации и статистики	Гл. специалист	I	340	340
		Спец. I катег.	I	275	275
	Сектор перерас- пределения рабо- чей силы	Спец. I катег.	2	275	550
		Гл. специалист	I	310	310
	Сектор выплаты пособия	Спец. I катег.	I	260	260
		Спец. 2 катег.	I	210	210

Итого по управлению: 8 2325

Компенсация на удорожание цен  
8 чел. x 60 480

Всего: 2805

Директор центра  
занятости населения

Стоянов В.В.

УТВЕРЖДАЮ

Зам. начальника управления по труду  
и занятости населения Ростовского  
Облисполкома - Директор областного  
центра занятости



Н.М. Лисицкий

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

Младшего обслуживающего персонала Волгодонского  
центра занятости населения на II полугодие 1991 г.

(Основание: Постановление  
Госкомтруда СССР от  
19.01.91 г. № 39 или 89)

№ п/п	Подразделение	Должность	Числен- ность	Средне- меслчная зарплата	Месячный фонд зарплаты
----------	---------------	-----------	------------------	---------------------------------	------------------------------

Хоз. часть

1.	Уборщица	:	I	: 80 - 100:	90
2.	Расклейщица - (уборщица)	:	I	: 80 - 100:	90
3.	Рабочий по обслужи- ванию и ремонту обору- дования и сооружений	:	I	: 100 - 120:	110

Итого: 290

Компенсация на удорожание  
3 чел. x 6 180

Всего: 470

Директор центра  
занятости населения

Стоянов В.В.

1991 год

О Т Ч Е Т

О РАБОТЕ ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЗА 1991 ГОД.

Центр занятости населения образован с июля 1991 года.

Приказ № 4 от 16 июля 1991 г. "Об образовании Центра занятости населения".

За 6 месяцев работы Центр занятости располагает данными:

В течении II полугодия 1991 года Центр занятости обслужил 54 организации. Сведения о потребности предприятий и организаций в рабочей силе Центр занятости получает на 25 число каждого месяца.

Ежедневно во 2-ой половине дня производится сверка с кадровиками о наличии вакансий на данном предприятии.

Потребность в работниках для замещения свободных мест составляет 899 человек, в т.ч. рабочих 879 человек.

За период с июля по декабрь 1991 года в Центр занятости населения обратилось 1162 человека.

Трудоустроено на предприятия и организации 109 человек, кроме этого обратились за консультацией в Центр занятости 266 человек.

В Центре занятости на учете как безработные зарегистрировано 55 человек, из них получили пособие 16 человек с нарастающим итогом, в настоящее время т.е. на I.01.92г. получают 11 человек. Выплачено пособие по безработице - 13183 рубля.

Снят статус безработного 10 человек, в связи с тем, что длительное время не посещали Центр занятости более 1-3 месяцев.

Из числа безработных 19 человек предпенсионного возраста рекомендованы для оформления пенсии по старости.

На I.01.92 г. 15 человек из них получают пенсию.

Из числа безработных 12 человек трудоустроено на предприятия и в организации города. Регулярно заседает комиссия по определению статуса безработного. За период с I.07.91г. проведено 18 за-

Ф.Р-46. Оп.1. Д.2

3.  
Пособие по безработице перечислено в сбербанк в сумме 13183 рублей состоянием на I.01.92г.  
Командировочные расходы 1414-50 руб.  
Вухчет ведется по аналитическим данным ( карточки и оборотные ведомости )

Директор Центра занятости населения

В.В. Стоянов

2.

сезонной комиссии.

Создана и работает комиссия по выдаче справок сокращенным работникам для оплаты за III месяц.

Работники Центра занятости принимали участие в занальном семинаре по рассмотрению статей закона " О занятости населения в РСФСР "

Оперативная экономическая работа включает в себя:

- Прием от предприятий и организаций извещений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;
- Ведение карточек по профессиям;
- Подготовка и сдача отчетов ежемесячных, квартальных и годового;
- Работа в письмами и жалобами.

Профессиональная подготовка незанятого населения:

Отдел образован с декабря 1991 года.

За прошедший период составлены бланки договоров с предприятием, учебным заведением со службой трудоустройства и с безработными. Собрана информация о наличии учебных заведений города и о профессиях, на которые переучивают эти учебные заведения.

Общественная работа:

Составлен план работы по организации отдела данного направления в Центре занятости.

Для организации рабочих мест на 20 предприятиях и организациях города ознакомлены руководители с понятием "общественные работы"

Бухгалтерский учет

Бухгалтерский учет и отчетность ведется в соответствии с инструкцией. Проведена определенная работа по перечислению одного процента от фонда оплаты в фонд занятости населения. Поступили от предприятий отчисления в фонд занятости отчисления в сумме 2583623 руб. состоянием на I.01.92г.

- 2 -

**I. Трудоустройство граждан, ищущих работу**  
(человек)

N строки		Обратилось по вопросу трудоустройства		Трудоустроено	
		Всего	в том числе женщины	Всего	в том числе женщин
01	Численность граждан - всего (стр.04 + стр.06 + стр.07)	1162	601	109	30
	из них работавшие (работавшие):				
02	по профессиям рабочих	438	244	95	16
03	на должностях служащих	424	357	14	14
	Из строки 1:				
04	занятые трудовой деятельностью	-	-	-	-
05	из них желающие работать в свободное от основной работы время	-	-	-	-
06	учащиеся, желающие работать в свободное от учебы время	-	-	-	-
07	незанятые трудовой деятельностью	1162	601	109	30
08	из них пенсионеры	16	5	-	-

**Справка.** Из числа незанятых трудовой деятельностью (стр.07, гр.5) трудоустроено в период до признания их безработными (09) 98

Из числа незанятых трудовой деятельностью нетрудоустроенных граждан направлено на профессиональное обучение (10) -

**Численность граждан, получивших консультации:**

по выбору профессии (11) 4

по профессиональному обучению (12) 28

по перемене места работы (13) 134

по законодательству о труде и занятости (14) 1

по другим вопросам (15) 102

Ф.Р-46. Оп.1. Д.2

**II. Трудоустройство граждан по секторам экономики и отраслям народного хозяйства**

N строки	Трудоустроено, человек		
	Всего	в том числе женщины	
1	2	3	4
<b>По секторам экономики:</b>			
01	государственный	108	29
02	коллективный	1	1
03	индивидуальный	-	-
<b>По отраслям народного хозяйства:</b>			
04	промышленность	19	1
05	сельское хозяйство	1	-
06	транспорт и связь	1	1
07	строительство	67	6
08	торговля и общественное питание	-	-
09	жилищно-коммунальное хозяйство	-	-
10	бытовое обслуживание населения	-	-
11	другие отрасли	18	15

**III. Численность безработных**

N строки		Всего, человек		Из графы проживают в сельской местности
		3	4	
1	2	3	4	5
01	Зарегистрировано на начало отчетного года	-	-	-
02	Снято с учета безработных в течение отчетного периода из них:	24	24	-
03	трудоустроено	12	12	-
04	Зарегистрировано безработных на конец отчетного периода из них:	55	52	-
05	получают пособие	11	11	-
06	принимают участие в общественных работах	-	-	-

**IV. Потребность в рабочей силе**

N строки		Число предприятий, сообщивших сведения о потребности в рабочей силе для оплаты свободных рабочих мест (вакантных должностей) в единицах	Списочная численность работников этих предприятий, человек		Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей), человек	
			Всего	в том числе рабочие	Всего	в том числе рабочие
1	2	3	4	5	6	7
01	Всего	54	33100	31052	899	829
<b>Из строки 01 по секторам экономики:</b>						
02	государственный	48	32723	30748	860	840
03	коллективный	6	327	304	39	39
04	индивидуальный	-	-	-	-	-
<b>Из строки 01 по отраслям народного хозяйства:</b>						
05	промышленность	6	5225	4835	334	320
06	сельское хозяйство	-	-	-	-	-
07	транспорт и связь	5	1320	1284	63	62
08	строительство	23	13300	12635	421	416
09	торговля и общественное питание	2	115	100	9	9
10	жилищно-коммунальное хозяйство	3	397	342	16	16
11	бытовое обслуживание населения	-	-	-	-	-
12	другие отрасли	16	12743	11856	56	56

**Справка. Потребность в рабочей силе малых предприятий**

Из данных по стр.01

Число малых предприятий, сообщивших сведения о потребности в рабочей силе для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) (13) 3 единицы

Списочная численность работников этих предприятий

- всего (14) 62 человек

в том числе рабочих (15) 57 человек

Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) на этих предприятиях

- всего (16) 11 человек

в том числе рабочих (17) 11 человек

У. Сведения о высвобождении работников

N строки	Число предприятий, сообщивших сведения о высвобождении работников	Списочная численность работников этих предприятий, человек	Высвобождается:		
			рабочих, человек	Всего в том числе рабочих	
1	2	3	4	5	6
01	Всего	49	32878	172	71
Из строки 01 по секторам экономики					
02	государственный	49	32878	172	71
03	коллективный	-	-	-	-
04	индивидуальный	-	-	-	-
Из строки 01 по отраслям народного хозяйства					
05	промышленность	9	22432	36	1
06	сельское хозяйство	-	12	1	-
07	транспорт и связь	1	7215	61	3
08	строительство	16	54	2	2
09	торговля и общественное питание	1	54	2	2
10	жилищно-коммунальное хозяйство	4	1106	6	-
11	бытовое обслуживание населения	2	906	15	3
12	другие отрасли	16	1063	51	10

Ф.Р-46. Оп.1. Д.2

И. Состав безработных

N строки	Зарегистрировано безработных на конец отчетного года, человек	всего	
		в том числе	женщин
1	2	3	4
01	Численность безработных - всего Группировки численности безработных (стр.1)	55	53
а) по причинам увольнения:			
02	увольняемые по собственному желанию	-	-
03	увольняемые за нарушения трудовой дисциплины	-	-
04	высвобожденные работники	55	53
05	в том числе в связи с конверсией	-	-
06	увольняемые из Вооруженных сил	-	-
07	граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание или осуществляющих принудительное лечение	-	-
08	выпускники общеобразовательных школ	-	-
09	выпускники средних специальных и высших учебных заведений	-	-
10	другие причины	-	-
б) по образованию:			
11	имеющие высшее образование	20	19
12	имеющие среднее специальное образование	33	32
13	имеющие среднее общее образование	2/5	2
14	не имеющие полного среднего образования	-	-
в) по возрасту:			
15	в возрасте до 18 лет	-	-
16	в возрасте с 18 лет до 22 лет	-	-
17	предпенсионного возраста	17	15
18	других возрастов	38	38
19	из численности безработных (стр. 1) родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, а также инвалидов с детства - всего	27	27
	из них:		
20	одинокие родители	1	1
21	многодетные родители	-	-
22	воины-интернационалисты	-	-
23	не приступавшие к трудовой деятельности	-	-
24	не имеющие профессии, специальности	-	-
25	ранее работавшие в сельском хозяйстве	-	-

II. Распределение безработных, трудоустроенных в отчетном году, по продолжительности перерыва в работе и получения пособия.

N строки	Всего	в том числе	
		женщин	женщин
1	2	3	4
Продолжительность безработицы:			
01	до 1 месяца	17	15
02	от 1 до 3 месяцев	9	9
03	от 3 до 6 месяцев	19	19
04	от 6 месяцев до 1 года	10	10
05	более года	-	-
Продолжительность получения пособия по безработице:			
06	до 1 месяца	3	3
07	от 1 до 3 месяцев	4	4
08	от 3 до 6 месяцев	15	15
09	более 6 месяцев	3	3

III. Продолжительность поиска работы и размеры пособия по безработице

N строки	Всего	в том числе	
		женщин	женщин
1	2	3	4
01	Общая продолжительность трудоустройства граждан, человеко-дней - всего	1313	1066
02	Общая продолжительность трудоустройства безработных, человеко-дней - всего	836	836
03	Общая сумма выплаченного пособия трудоустроенным безработным, тыс. рублей - всего	2880	2880
04	Средний размер выплаченного пособия трудоустроенным безработным, рублей	485	485

Дополнение  
к предисловию описи № I Филиал (отдела)  
г.Волгодонска ДФСЗН по Ростовской области  
за 1998г

23 марта 1998г приказом Департамента Федеральной государственной службы занятости населения по Ростовской области № 2I-OK "О преобразовании органов Ростовской службы занятости" Волгодонский городской центр занятости преобразован в филиал (отдел) г.Волгодонска Департамента Федеральной Государственной службы занятости населения по Ростовской области. / I

С этого времени филиал (отдел) г.Волгодонска ДФСЗН наделен функциями, правами и полномочиями, согласно Доверенности Положения о филиале (отделе) с правом открытия текущего счета в учреждениях Центрального банка Ростовской области. / 2

## Открывая архивы

Волгодонский городской центр занятости населения создан 1 июля 1991 года на базе бюро по трудоустройству (последнее функционировало с 1.04.1981 г. по 1.07.1991 г.) на основании решения исполкома городского Совета народных депутатов от 3.07.1991 г. № 397 «Об образовании отдела по труду и занятости и центра занятости населения» и приказа областного центра занятости населения от 16.07.1991 г. № 4 «Об образовании центра занятости населения».

Основные функциональные задачи службы занятости определены Законом «О занятости населения в Российской Федерации», принятым первоначально Верховным Советом РСФСР 19 апреля 1991 года, затем изменены Указом Президента России от 20 апреля 1996 года.

Последующие изменения вносились в 1998 году, апреле, июле, ноябре 1999 г. и в августе 2000 г.

В Центре занятости всегда многолюдно.



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ДЕПАРТАМЕНТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВОЛГОДОНСКОГО ГОРОДСКОГО ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

347380, Ростовская область, г. Волгодонск,  
ул. Пионерская 111  
тел (факс) 2-45-07  
ИНН 6143047985



УСТАВ  
социального  
Волгодонского городского центра занятости населения  
А.П. Починюк

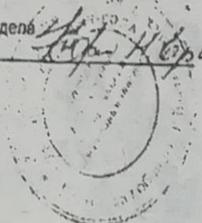
19 декабря 2000 г.

УСТАВ  
Волгодонского городского центра занятости населения

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
О внесении изменений и дополнений  
в Закон Российской Федерации  
"О занятости населения в Российской Федерации"  
Принят Государственной Думой 21 марта 1996 года  
Одобрен Советом Федерации 11 апреля 1996 года

ПРЕДПРИЯТИЕ ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
в Администрации города Волгодонска  
Ростовской области

Свидетельство № 1 от 19.01.2001 г.  
Начальник отдела  
регистрации *И.И. Хоршова*



Закон  
Российской Федерации  
"О занятости населения  
в Российской Федерации"  
Принят Верховным Советом РСФСР  
19 апреля 1991 года  
(С дополнениями и изменениями,  
принятыми на сессии Верховного  
Совета Российской Федерации 13 июля 1992 года)

# Городской службе занятости - 10 лет!

СЛОВО ВЕТЕРАНУ

(газета «Волгодонская правда»,  
09.06 2001)

## Следуйте добрым традициям!

Возглавлять городскую службу занятости населения мне довелось с 1994 по 1997 годы. Начинал в период глубокого экономического кризиса и высокого уровня безработицы в стране и в Волгодонске. Служба занятости тогда, с одной стороны, не могла обеспечить работой большое число нуждающихся, с другой - организационно она просто не была к этому готова. В здании возле вокзала, где тогда размещалась служба занятости, даже отсутствовало помещение для посетителей. Безработные стояли в очереди прямо под дождем и снегом. Все операции, заполнение анкет выполнялись вручную. О компьютерах только мечтали. Многие горожане жаловались на такое положение дел. Шел просто поток жалоб. Писали и на имя главы города, и на имя президента страны. И, учитывая обстоятельства, мне была поставлена задача создать новый центр занятости в новом помещении по улице Пионерская, 111, осна-

тить его, внедрить новую передовую технологию работы с населением по вопросам трудоустройства. Это у нас получилось. И в значительной мере нам удалось снять напряженность на рынке труда.

Я благодарен за помощь в работе руководителям областного центра занятости населения Н.М.Лисицкому и Ю.А.Слюсареву, мэру Волгодонска В.Ф.Хижнякову, который не только ставил задачи, но и реально помогал в их решении. И, конечно, своим коллегам - специалистам центра занятости С.М.Фоменко, Л.А.Диденко, Л.В.Антиповой, Ю.С.Иванькову, Т.В.Исмаровой, с помощью которых и были решены основные проблемы тех лет с занятостью населения.

**Поздравляю весь коллектив центра с юбилеем! Желаю ему сохранить добрые традиции и новых творческих успехов.**

**Алексей КАЗАНКОВ,**  
бывший директор Центра занятости населения города.

### Итоги работы ЦЗН за 10 лет

Трудоустроено безработных граждан	43749 человек
Направлено на общественные работы по благоустройству города и на объекты культурного и социально-бытового назначения	5129 человек
Получили новую специальность	4798 человек
Количество подростков, участвовавших во временных работах, в том числе в летний период	14200 человек
Получили консультации в службе занятости в том числе консультации профориентационного характера	119261 человек
Затраты Государственного фонда занятости:	
● на выплату пособия по безработице и материальной помощи безработным	16734,5 тыс. руб.
● на проведение специальных программ занятости	10020,8 тыс. руб.

*статья Казанкова А.А.,  
директора Центра занятости  
населения г.Волгодонска,  
работавшего в период с 1994 по 1997 годы*

*(газета «Волгодонская правда», 09.06 2001)*

*статья Кузьмина А.Н.  
директора Центра  
занятости населения  
г.Волгодонска,  
работавшего в период  
с 1997 по 2016 годы*

*(газета «Волгодонская правда»,  
09.06 2001)*

**ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА**

**Александр КУЗЬМИН, директор государственного учреждения  
«Волгодонский городской Центр занятости населения»:**

## **«Без будней не бывает праздников»**

Городской службе занятости исполняется 10 лет. Это годы творческого поиска оптимальных вариантов для реализации государственной политики в области содействия занятости населения. За 10 лет создан коллектив, способный максимально обслуживать нужды горожан в поисках подходящей работы.

В разное время службу возглавляли люди высокой квалификации, обладающие истинным профессионализмом и организаторскими способностями. Это Алексей Андреевич Казанков и Любовь Александровна Диденко. Они сумели оперативно оценить ситуацию с безработицей в период экономического спада, мобилизовать усилия всего коллектива, выстроить такую технологию работы, которая обеспечила снижение напряженности на рынке труда.

Центр занятости населения (ЦЗН) - государственное учреждение. И понятно, что город никогда не оставался в стороне от проблем безработицы. Координационные комитеты содействия занятости населения под руководством заместителей глав администрации всегда своевременно решали проблемы, возникающие на рынке труда. С 1997 г., несмотря на финансовые трудности, администрация Волгодонска находит возможность оплачивать труд подростков в летний период. С нынешнего года из местного бюджета будут финансироваться общественные работы по бла-

ству различных категорий населения. Надеюсь, что и нынешняя программа, рассчитанная на 2001-2003 годы, поможет в решении этих задач.

За последнее время служба занятости стала более мобильной. Уже никого не удивляют проводимые ярмарки рабочих мест, мини-ярмарки и мини-биржи по отраслям народного хозяйства. Мы внимательно прислушиваемся к мнениям безработных и работодателей. Стараемся устранять их замечания, а пожелания - реализовывать. Ищем новые способы решения поставленных задач.

В качестве примера - только один факт о работе службы по ликвидации последствий теракта 16 сентября 1999 года. Областной департамент занятости одним из первых откликнулся на беду и выделил финансовые средства на организацию общественных работ в сумме 600 тысяч рублей. Наша служба занятости сумела в короткие сроки направить безработных граждан, в том числе и пострадавших, на восстановление жилых объектов города.

У нас сложились деловые партнерские отношения со многими предприятиями и учреждениями Волгодонска. Мы ощущаем поддержку и помощь в работе со стороны руководства ОАО «ЭМК-Атоммаш», РоАЭС, ЗАО «Энергостройсервис», ВКДП, фирм «Сенивит», «Дом», «Ваш дом», «Светлана», «Стройснаб», речного порта и других в реализации соци-

ботных горожан. В аудиториях и учебных классах профессиональных лицеев №№ 105 и 71, техникума энергетического машиностроения, училищ №№ 69, 70 и 72 ежегодно проходят переподготовку и получают порой новую для себя специальность сотни безработных граждан.

Сегодня коллектив государственного учреждения Волгодонского центра занятости населения настойчиво трудится над реализацией всего комплекса стоящих перед ним задач. Рядом с молодыми сотрудниками те, чей огромный опыт, глубокое знание дела позволяют надеяться на качественное выполнение всего намеченного.

Много умения и энергии отдали становлению службы занятости начальники отделов Л.В.Антипова, Т.И.Маяцкая, О.Н.Лычагина и специалисты службы Т.В.Исмарова, Е.С.Беляева, Г.В.Тарасенко, И.П.Мунтян, М.С.Зинченко, Л.М.Безбабнова и многие другие. Большое им за это спасибо.

Не могу сегодня не назвать ветеранов службы. Это Г.Г.Чекрыгина, В.И.Лобова, А.С.Марченко, Л.С.Ашихмина, Ю.С.Иваньков, Л.А.Чертовских, Е.Ф.Горелая, М.И.Зайцева, В.Г.Алексеева, Б.Н.Филонцев, Е.Н.Никулина. Они и сегодня в строю, ежедневным трудом преумножают традиции государственной службы занятости.

**Пользуясь случаем, я поздравляю коллектив Волгодонского центра занятости населения с юбилеем. Всех, кто отдает этому благородному делу частицу своего сердца, души и души. До-**

## Хочешь заработать - вливайся!

Центр занятости всегда помогает нашему комитету рабочими руками. Необходимо отремонтировать спортивные объекты - находит необходимых специалистов. Нужны вожатые в лагеря - направляет нам студентов. А начинается лето, привлекает детей на несложные сезонные работы. Каждые летние каникулы по 100-120 подростков только на наших объектах причаются к общественно-полезному труду.

Центр берет на себя и решение вопросов с оплатой. Конечно, деньги, что получают подростки, небольшие, но на мороженое и другие карманные расходы хватает. А для некоторых социально незащищенных семей это серьезное подспорье. Но главное то, что работа отвлекает детвору от бесполезного времяпрепровождения и всевозможных правонарушений.

Директор центра занятости Александр Николаевич Кузьмин - очень отзывчивый человек. А поскольку он офицер запаса, то работать с ним легко. Все обещания выполняет точно и в срок.

**Александр КРИВОДУД,**  
председатель комитета по физкультуре,  
спорту и туризму.

**КСТАТИ.** В 1999 и 2000 годах коллектив Городского центра занятости награждался почетными грамотами Департамента Федеральной службы занятости населения по Ростовской области и администрации города за достигнутые успехи в организации временной занятости подростков.

## От портных до менеджеров

С центром занятости населения мы сотрудничаем с 1996 года. Это было очень плодотворное время в подготовке и переобучении безработных. На первых порах мы выпускали специалистов по профессии портной. Потом выросли до телемастеров, парикмахеров-универсалов, операторов ЭВМ, менеджеров.

Когда была массовая безработица, наш лицей многим дал профессию. Мы берем группу из тех, кого нам направляет центр занятости, и обязуемся ее подготовить. Наиболее успешно лицей обучал менеджеров. У нас даже был свой консалтинговый центр...

Директор занятости - равнодушный человек. Ведет правильную политику в обеспечении эффективной занятости населения города. Структура этого учреждения в последние годы заметно изменилась, но функции коллектив выполняет прежние, и успешно. Нас устраивает, что специалисты ЦЗН изучают рынок труда, отслеживают движение различных социальных пластов и выдают нам информацию, по которой мы можем планировать работу.

Но уже сейчас ясно: нужно вести профориентацию в пользу рабочих специальностей. Необходимо побороть свой менталитет и понять, что не все могут быть бухгалтерами или юристами. В жизни не меньше нужны классные плотники и слесари, золотые рабочие руки. Думаю, что народ скоро поймет: лучше быть хорошим рабочим и прилично зарабатывать, чем иметь диплом посредственного инженера и торговать на рынке за гроши.

**Анатолий ТОКАРЕВ,**  
директор профессионального лицея информатики,  
бизнеса и дизайна № 105.

## У нас - полный контакт

О сотрудничестве с Центром занятости населения могу сказать только хорошее. Последние лет пять контакт у нас полный. Мы центру оказываем поддержку, он откликается на наши проблемы.

Кузьмину не откажешь в инициативности: новые формы организации труда, ярмарки рабочих мест, подготовка специалистов, в которых ОАО «ЭМК-Атоммаш» испытывает потребность.

На сегодняшний день это станочники, ремонтники, сварщики. Рабочих таких специальностей выпускает лишь лицей № 71. На завод мы принимаем лучших из них - с четвертыми и пятыми разрядами. Но проблема в том, что и этот уровень для нашего предприятия не самый высокий. Такого специалиста сразу за станок не поставишь. Поэтому совместно с центром занятости планируем на базе заводских производственных площадей создавать учебные бригады, назначать наставника и доплачивать ему за подготовку нужных специалистов. Платить и ученикам достойно, пока они сами не научились зарабатывать. Только так мы сможем восполнить дефицит высококвалифицированных рабочих кадров.

Также мы имеем опыт по молодежной практике. Выпускников вузов, направленных ЦЗН для прохождения стажировки, мы трудоустроиваем процентов на 85. Ищем новые формы работы: дни открытых дверей, экскурсии на завод, выступление заводских специалистов в молодежных аудиториях. Все это должно способствовать наилучшей и наиболее полной занятости населения.

**Виктор РЫБАЛЬЧЕНКО,**  
директор по персоналу, труду и социальным  
вопросам ОАО «ЭМК-Атоммаш».



# ЗАБОТА О РАБОТЕ

## Волгодонск-служба занятости: 20 ЛЕТ ВМЕСТЕ

3 июля 1991 года решением Волгодонского городского совета народных депутатов Ростовской области № 397 создан центр занятости населения, который на протяжении 20 лет выполняет важные функции экономического и социального значения. Все годы работы специалисты центра занятости ежедневно принимают участие в судьбах людей, обратившихся за помощью и поддержкой, стараются не оставить без внимания тех, кто оказался в трудной жизненной ситуации: потерял работу, испытывает трудности при выборе или смене места профессиональной деятельности, нуждается в профессиональном обучении.

- За 20 лет в центр занятости:
  - обратилось по вопросу трудоустройства более 176 тысяч человек;
  - было трудоустроено при содействии центра занятости свыше 126 тысяч горожан;
  - безработными признано более 50 тысяч жителей;
  - направлено на профессиональное обучение 10,8 тысячи безработных граждан;
  - приняты участие в общественных работах около 14 тысяч человек;
  - организована временная занятость более чем для 38 тысяч подростков;
  - организовали собственное дело более 620 безработных граждан;
  - в счет квот трудоустроено почти 1,5 тысячи инвалидов.

В последние годы центром занятости успешно реализуется программа дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Волгодонска. Особенно актуальны мероприятия по развитию предпринимательства, ставшие альтернативой трудоустройству на постоянные рабочие места. За 2009-2011 годы в городе открыли собственное дело и стали предпринимателями с получением субсидии 137 человек.

Важным направлением мер экономической стабилизации является организация стажировки выпускников образовательных учреждений. Более 100 молодых специалистов прошли стажировку на предприятиях города, получили первый опыт работы. В 2011 году в качестве дополнительных мер снижения напряженности опробованы программы по профессиональному обучению работников предприятий, в которых осуществляются реквалификация и модернизация в соответствии с инвестиционными программами, а также профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности.

Сегодня, как и в предыдущие годы, одним из главных направлений работы службы занятости остается обеспечение квалифицированными кадрами предприятия и организаций города, и, следовательно, обеспечение более полной занятости населения и повышение уровня его благосостояния.

### НИКОЛАЙ КРИВОШЫЛЬКОВ, ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «АТОММАШЭКСПОРТ», ПРЕЗИДЕНТ СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ВОЛГОДОНСКА:



ни было сложно, но служба занятости всегда может предложить совместные программы для подготовки кадров. В частности, ОАО «Атоммашэкспорт» уже несколько лет сотрудничает с центром занятости по программе «Стажировка». Она позволяет находить варианты привлечения на производство молодежи, у которой желание работать имеется, но опыта еще нет. Выпускник проходит стажировку на предприятии, и за эти месяцы есть время, чтобы руководство оценило его профессиональные задатки, перспективы, умение работать в коллективе. Все четверо выпускников, которые пришли к нам по линии центра занятости в 2009 году, остались. И еще двое в 2010 году связали жизнь с нашим предприятием.

Мое искреннее пожелание в юбилей центра занятости пусть наше сотрудничество крепнет. И чтобы на предприятии приходило все больше молодых кадров, которые мы с вами совместно подготовили.

Специальную подготовку совместно с государственным учреждением центр занятости населения г. Волгодонска - 347360, ул. Пионерская, 111, тел. (8639) 22-29-91.



Виктор ФИРСОВ, мэр Волгодонска:

Если вспомнить советские годы, то вопрос безработицы в нашем государстве вообще не стоял. Но перестройка и экономические реформы сломали привычный уклад, тысячи умелых рабочих рук в Волгодонске остались без применения. В эту тяжелую пору на помощь горожанам пришла служба занятости населения, которая поддержала людей. И в первую очередь, не только пособием по безработице, но и предложением новых рабочих мест.

### СЕРГЕЙ СМОЛИН, ДИРЕКТОР ООО «ПОБЕДИТ»:

Жизнь связана нас со службой занятости в личные девятнадцать лет: банкротство предприятий, сокращение работников, демографический провал, а главное – резкий взлет системы высшего образования с инженерно-техническим на гуманитарное направление. Последствия этого мы ощущаем до сих пор. А сейчас, между тем, открывается новая тенденция в экономике и требует рабочих рук, именно технических специалистов. И без центра занятости нам было бы гораздо трудней подобрать специалистов, особенно молодых.

### ГЕОРГИЙ ЦЕЕР, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ЗАО ИНЖЕНЕРНЫЙ ЦЕНТР «ГРАНТ»:



Считаю, с центром занятости у нас сложился от-

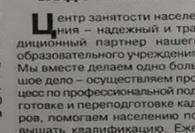
личный тандем, мы работаем в унисон. Ежегодно к нам приходит десятки людей. И надо отметить, наши товарищи из центра занятости населения умеют находить даже редких специалистов. Недавно попросили отыскать инженера-маркетолога. Нашли. А ему понравилось работать на нашем производстве.

В «Гранте» трудятся специалисты службы занятости на предприятии началась в свое время. Они уже прочно связали свою жизнь с нашим производством, их

воплне устраивают условия, созданные на предприятии. Не остаются без анимации и молодежь, и школьники. Сейчас, например, шесть школьников по направлению от центра занятости работают на участке по производству куполов. Половину затрат на временные работы оплачиваем мы, вторую половину – центр занятости, и всем выгодно. Другие программы службы занятости также востребованы. Например, сезонные работы: есть периоды, когда «Гранту» требуется сразу много рабочих рук, мы обращаемся в

центр занятости и всегда получаем поддержку. Хорошие отношения мы имеем и с центром – давняя традиция. Директор Александр Николаевич Кузнецов, как и я, ранее отдавал много времени профессии военного. Поддерживаем друг друга, ведь офицеры никогда не подводят своих товарищей. Поддерживаем с юбилейным коллективом центра занятости населения! Всегда рады видеть в «Гранте» и сотрудничать с теми, кто с нами связан.

### ВЛАДИМИР КОВЫРИН, ДИРЕКТОР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УЧИЛИЩА № 70:



Статка делается и на связь с конкретным предприятием, и трехсторонние договоры в нашей практике себя достаточно эффективно показали: предприятие выступает как заказчик, мы исполняем заказ, а центр занятости выступает организатором и гарантирующим поддержку звеном. Выпускники по таким программам трудоустроились, как положено, без профессиональной подготовки, идет уже на тысячу.

Сегодня мы предлагаем 18 востребованных на рынке труда города профессий, среди которых наиболее популярны электрогазосварщики, электромонтажники по кабельным сетям и вторичным цепям, слесари-сборщики металлокон-

струкций, электромонтеры по ремонту электрооборудования, наладчики контрольно-измерительных приборов и автоматики, монтажники систем вентиляции, кондиционирования воздуха и аспирации. На эти специальности ориентируют в центре занятости, люди приходят к нам и благодарят работников центра за то, что помогли сделать правильный жизненный выбор.

В центре занятости трудятся профессиональные, активные и неравнодушные люди. Для них важно, чтобы безработный гражданин не просто отучился, а выбрал именно то направление, с которым пойдет дальше по жизни. На-



дежда и дальше сотрудничать со службой занятости всей душой желаем нашим партнерам и друзьям честным и достойным своим трудом.

переобучением по новым профессиям. Такая поддержка многого стоит, ведь, как гласит древняя притча, человеку нужно давать не рыбу, а удочку, чтобы он смог с ее помощью честно зарабатывать свой хлеб.

За 20 лет служба занятости прошла долгий путь. И сегодня мы можем гордиться нашим центром занятости, который по праву считается одним из лучших в Ростовской области. Это современная, профессиональная структура, с полной отдачей работающая на благо города. Как результат – уровень безработицы в Волгодонске один из самых низких на Дону.

Между администрацией и центром занятости всегда царил взаимопонимание, ведь наша общая цель – обеспечивать горожанам рабочие места, а значит, достойный уровень жизни. Волгодонск не стоит на месте, он развивается, прирастает новыми предприятиями. После трудных девяти лет мы вернули себе доброе имя города строителей, машинистов, а теперь еще и атомщиков. Поэтому сегодня главной задачей становится подготовка молодых специалистов для работы в условиях модернизации промышленности, строительства третьего и четвертого блоков АЭС. Для этого нужны профессионалы совершенно другого уровня, в первую очередь, инженеры,

энергетики, высококлассные рабочие. Начинать необходимо с выпускников программы центра занятости. Молодые люди быстрее адаптируются к новой деятельности. И если из десятков выпускников хотя бы несколько займутся на предприятии, где они прошли практику, это уже достойный результат.

Огромное значение имеет и программа самозанятости, которую активно практикует центр занятости. Наравно в благодарном центре занятости мы вместе находим возможности для временной занятости несовершеннолетних. Ежегодно городским бюджет выделяет средства для этой цели, наметрен идти предприятие-организация. С каждым годом мы стараемся охватить временной занятостью все больше несовершеннолетних. Потому что юные горожанки, которые посадили дерево, подвели двор, посадили детскую площадку, вряд ли смогут сделать то, что сделал своими руками взрослый человек.

Город и служба занятости насчитывает 20 лет идет рука об руку, и впереди много дел. Юбилей – это повод сделать своеобразный рубец, который укрепит и преодолеет. Желаем центру занятости новых высот и дальнейших успехов, не легком, но благодарным трудом.



Спасибо за совместные успехи, понимание проблем и их решение.

С юбилеем вас, коллеги!

## станция газеты

## «Волгодонская правда»

## с публикациями к 20-летию

## Центра занятости населения,

25.06 2011